

Кодекс поведения поставщиков

Введение

В настоящем Кодексе поведения поставщиков (в дальнейшем - «Кодекс») Polymetal International plc («Polymetal») и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») изложены принципы, цели, задачи и стандарты планирования, реализации и мониторинга поставок материалов, услуг, оборудования и других материально-технических ресурсов.

Термины и определения

Руководство – это руководители высшего звена компаний Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в Компании Группы. Руководство несет ответственность за общее соблюдение Компаниями Группы настоящей Политики/Процедуры, а также внутренних политик и процедур Компаний Группы, регламентирующих поведение сотрудников, в соответствии с Кодексом.

Поставщик – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной договора, подписанного с компаниями Группы, за исключением договоров между компаниями Группы.

В данном Кодексе «мы» означает всех сотрудников Группы компаний Polymetal, включая весь персонал и руководителей любого уровня.

Основные положения и принципы

Мы хотели бы, чтобы вся наша цепочка поставок разделила нашу приверженность устойчивому развитию.

Принципы, установленные настоящим Кодексом, применяются ко всем поставщикам, их дочерним предприятиям и субподрядчикам, желающим вести деловые отношения с компаниями группы Polymetal, а также ко всем сотрудникам Polymetal, особенно к тем, которые имеют прямые контакты с поставщиками от имени Группы. В целях реализации основных принципов, изложенных в Кодексе, во всех регионах присутствия Компаний Группы мы внедряем внутренние процедуры, регулирующие отношения с поставщиками в соответствии с применимым законодательством и настоящим Кодексом.

Мы активно взаимодействуем с нашими поставщиками с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок.

Поскольку наши ключевые ценности основаны на честности, то мы ожидаем, что наши сотрудники и поставщики будут честны во всех деловых операциях.

В основе данного Кодекса лежат наши деловые принципы и принципы устойчивого развития. Кодекс был разработан с целью помочь поставщикам понять ожидания Polymetal в отношении устойчивого развития.

Чтобы избежать недопонимания и дать нашим поставщикам рекомендации относительно ожиданий компании, все наши поставщики должны соблюдать настоящий Кодекс в качестве условия ведения бизнеса с Группой.

Для обеспечения соблюдения требований компании Группы могут проводить проверку поставщиков или требовать от них сертификации или предоставления информации, касающейся соблюдения настоящего Кодекса.

1. Безопасность и охрана труда

Поставщики должны обеспечивать полное соблюдение соответствующих законов, правил и кодексов по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников.

Поставщики должны:

- Иметь соответствующую политику в охраны труда и техники безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья или в полной мере соблюдать нормы Группы в области безопасности и охраны труда.
- Стремиться избегать и принимать все практические и разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья своих сотрудников;
- Соблюдать все применимые законодательные акты и соответствующие руководящие принципы при предоставлении услуг и/или осуществлении закупок компаниям, входящим в Группу.

Поставщикам настоятельно рекомендуется сотрудничать с Группой в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействия на здоровье.

2. Требования к найму сотрудников и условиям труда

Со всеми людьми следует обращаться с достоинством, справедливостью и уважением, и их нельзя заставлять работать против своей воли. Поставщики должны обеспечить полное соблюдение всех применимых законов и отраслевых стандартов.

Поставщики должны:

- запретить использование детского труда;
- запретить использование принудительного, рабского труда или невольного труда;
- запретить бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;
- признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;
- применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, но не ограничиваясь ими, рабочие часы и вознаграждение;
- сотрудничать с Polymetal при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ;
- исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала;
- обеспечить чистоту и безопасность жилых помещений, если таковые предоставляются, и удовлетворение основных потребностей сотрудников.

3. Честное ведение бизнеса и этика

Поставщики должны вести свой бизнес этично и добросовестно в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами, включая, помимо прочего, те, которые касаются коррупции, взяточничества и отмывания денег.

Поставщики должны:

- Соблюдать применимое законодательство при выполнении своих обязательств по договорам,

заключенным с компаниями Группы. Поставщики должны обеспечивать соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции;

- Выступать против коррупции. Коррупция, взяточничество, мошенничество, коммерческий подкуп, растрата и другие незаконные действия запрещены. Поставщики не должны давать или брать взятки и участвовать в других видах незаконного поощрения в бизнесе, не должны участвовать в легализации средств, полученных преступным путем в любой форме;

- Стремиться к прозрачности и ответственности в своих деловых отношениях;

- Обеспечивать безопасность по всей цепочке поставок и соблюдать процедуры, способствующие сохранению целостности товаров;

- Соблюдать Политику информационной безопасности Группы в случае авторизованного доступа к корпоративной сети;

- Своевременно информировать Компанию Группы о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут привести к невыполнению договорных соглашений;

- Хранить конфиденциальную информацию, относящуюся к коммерческой деятельности, контрактам, структуре и финансовым результатам Группы, за исключением случаев санкционированного раскрытия такой информации;

- Использовать системы, обеспечивающие безопасность данных клиентов и конфиденциальность;

- Уважать права интеллектуальной собственности;

- Избегать использования любых форм отмыывания денег и обеспечивать безопасность денежных операций.

4. Социальная ответственность

Поставщики должны развивать прочные отношения с местным населением регионов, в которых они работают на основе уважения, желания учиться и взаимной выгоды.

Мы настоятельно рекомендуем поставщикам:

- Поддерживать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека.;

- Уважать человеческое достоинство и права частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями;

- Вносить вклад в экономическое и социальное и образовательное благосостояние местных сообществ;

- Учитывать воздействие на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала;

- Чтить культурное наследие и традиции малочисленных народов и решать любые вопросы с помощью диалога с уважением и доверием.

5. Экологическая ответственность

Поставщики должны стремиться к защите окружающей среды и выполнять свою работу экологически ответственным и устойчивым образом.

Поставщики должны:

- Иметь соответствующую экологическую политику или соответствовать требованиям экологических

стандартов Группы;

- Соблюдать применимое законодательство в сфере охраны окружающей среды при предоставлении услуг и / или закупках;
- Сотрудничать с Группой для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды, уделяя особое внимание сокращению:
 - ✓ потребления электроэнергии;
 - ✓ выбросов парниковых газов;
 - ✓ использованию чистой воды;
 - ✓ использованию опасных материалов;
 - ✓ выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод.

6. Соблюдение правил торговли, экспортный контроль и антибойкотирование

Деятельность поставщиков должна полностью соответствовать всем применимым торговым санкциям, экспортному контролю, таможенным законам и законам и постановлениям, направленным против бойкота. Поставщики также должны избегать включения в контракт каких-либо положений, которые привели бы к незаконному бойкоту торговли со страной.

7. Антимонопольное регулирование и конкуренция

Поставщики должны придерживаться честной практики ведения бизнеса и соблюдать антимонопольное законодательство и законы о конкуренции, действующие в юрисдикциях, в которых мы ведем бизнес.

8. Несоблюдение

Поставщики, которые не придерживаются настоящего Кодекса и не устраняют такие нарушения, будут подвергнуты пересмотру своих контрактов и будущих отношений с Группой, что может повлиять на расторжение заключенных контрактов.

Применение Кодекса

Успешное внедрение должно привести к снижению рисков для Группы и поставщиков, а также к повышению осведомленности об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке создания стоимости.

При выборе поставщиков компании Группы будут отдавать предпочтение, учитывая определенные критерии оценки, тем поставщикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.

Поставщикам рекомендуется:

- Внедрить данный Кодекс в своей организации;
- Обеспечить распространение Кодекса в своей цепочке поставок. Ознакомить своих агентов, подрядчиков и поставщиков с данным Кодексом и его влиянием;
- Поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения.

При привлечении поставщиков Polymetal будет учитывать опыт контрагента-поставщика.

Мы призываем поставщиков принимать личную ответственность за соответствие делового поведения принципам настоящего Кодекса. Никто не будет подвергнут негативному влиянию за выявление нарушений настоящего Кодекса руководством Группы или за сообщение о каких-либо юридических или этических проблемах.

Данный Кодекс необходимо рассматривать совместно с Кодексом поведения и Политикой по противодействию коррупции и взяткам, а также с другими применимыми политиками, регламентами и процедурами группы компаний Polymetal.

Утверждение и контроль

Настоящий Кодекс Code утверждается Советом директоров Polymetal. Комитет по безопасности и устойчивому развитию (далее - «Комитет») следит за соблюдением принципов настоящего Кодекса, а также рассматривает соответствующие отчеты руководства.

Кодекс пересматривается Комитетом на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые им изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство Компаний Группы проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящего Кодекса, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Торговый дом отвечает за контроль за соблюдением Кодекса.

Контакты

Мы рады ответить на любые вопросы всех заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».